

Неполное рабочее время

Порядок установления неполного рабочего времени ранее регулировался Трудовым кодексом РФ и постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29 апреля 1980 г. N 111/8-51 "Об утверждении Положения о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время".

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, для отдельных категорий граждан по соглашению с работодателем могли устанавливаться либо неполный рабочий день (смена), либо неполная рабочая неделя как при приеме на работу, так и впоследствии.

Названное выше постановление от 29 апреля 1980 г. N 111/8-51 позволяло устанавливать более гибкий режим неполного рабочего времени. А именно, режим труда, устанавливаемый при работе с неполным рабочим временем, мог предусматривать сокращение продолжительности ежедневной работы (смены) на определенное количество рабочих часов во все дни рабочей недели, сокращение количества рабочих дней в неделю при сохранении нормальной продолжительности ежедневной работы (смены), сокращение продолжительности ежедневной работы (смены) на определенное количество рабочих часов при одновременном сокращении количества рабочих дней в неделю.

Вместе с тем, это постановление было признано утратившим силу 29.12.2016 года, что повлекло сокращение государственных гарантий для отдельных категорий граждан.

Для усиления защиты трудовых прав граждан Федеральным законом от 18.06.2017 года № 125-ФЗ были внесены необходимые изменения в Трудовой кодекс РФ. И в части первой статьи 93 кодекса слова "неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя" заменены словами "неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя".

Таким образом, отдельным категориям работников вновь могут быть установлены не только неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя по их выбору, но и сокращение продолжительности ежедневной работы (смены) на определенное количество рабочих часов при одновременном сокращении количества рабочих дней в неделю, в том числе с разделением рабочего дня на части. Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Федеральный закон от 18.06.2017 N 125-ФЗ "О внесении изменений Трудовой кодекс Российской Федерации" вступит в силу 29.06.2017 года.

В силу закона работодатель обязан предоставлять эти гарантии по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением,

выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Помощник прокурора
Сухобузимского района

Е.Г. Рукосуева