

Изменение судебной практики рассмотрения дел о взыскании недоначисленных сумм заработной платы.

На протяжении длительного времени прокуратура района вела активную исковую работу по защите трудовых прав граждан. В том числе - по взысканию с работодателей недоначисленных сумм заработной платы в результате начисления районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы на оклад, размер которого был менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

С 1 января 2016 года Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 14.12.2015 N 376-ФЗ) «О минимальном размере оплаты труда» установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 6 204 рублей в месяц, который с 1 июля 2016 года Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 02.06.2016 N 164-ФЗ) «О минимальном размере оплаты труда» увеличен до 7 500 рублей в месяц.

Обращаясь в суд, прокуратура исходила из того, что заработная плата работникам в соответствии с положениями ст.ст. 133, 146, 148 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) должна определяться в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего на нее должны начисляться районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы. Судами общей юрисдикции требования прокуроров удовлетворялись.

Таким образом, исходя из вышеуказанных положений закона размер заработной платы в южных районах Красноярского края (к которым относится, в том числе Сухобузимский район) с 01.07.2016г. не может быть ниже 12 000 рублей (7500 (МРОТ) + 2250 (30%) + 2250 (30%)). С 1 января 2016 года составлял - 9926 рублей.

Однако Верховный Суд РФ высказал иную правовую позицию при рассмотрении споров данной категории.

В августе прошлого года по кассационной жалобе и.о. главы Могочинского района Забайкальского края Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда вынесла определение № 72-КГ16-4, которое отменило решения районного и краевого судов. Эти инстанции удовлетворили иски Могочинского межрайонного прокурора в интересах работников муниципального образовательного учреждения. Верховный Суд принял новое решение об отказе в удовлетворении иска.

Судебная коллегия основывалась на том, что трудовым законодательством не предусмотрено условие, запрещающее работодателю устанавливать работнику размер оклада ниже МРОТ. По мнению суда, в случае, если заработная плата с учетом взятых в совокупности оклада, районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы превышает минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, то трудовые права работников не нарушаются.

Аналогичная правовая позиция изложена в определении Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 19.09.2016 № 51-КГ16-10 по иску Благовещенского межрайонного прокурора, защищавшего интересы работников Благовещенская центральной районной больницы.

Таким образом, исходя из вышеуказанных решений Верховного суда Российской Федерации при начислении заработной платы при полной норме выработки в размере не ниже 7500 руб., трудовые права работников не нарушаются.

В соответствии со ст. 133.1 ТК РФ, в субъекте РФ региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте РФ. Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

23.12.2016г заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате (далее - Соглашение) между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Красноярского края" и краевыми объединениями работодателей на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 31.03.2011 N 12-5724 "О социальном партнерстве" с целью создания условий для повышения уровня жизни населения Красноярского края. Согласно которому на территории Сухобузимского района размер минимальной заработной платы для работников организаций установлен в размере 10592 рубля. Соглашение вступило в силу с 1 января 2017 года и действует по 31 декабря 2017 года.

Таким образом, с 1 января 2017 года размер начисленной заработной платы при полной норме выработки работникам, осуществляющим трудовую деятельность на территории Сухобузимского района, должен составлять не ниже 10592 рубля.

При начислении работодателями заработной платы при условии полной выработки ниже 10592 руб. граждане вправе обратиться в прокуратуру района (с. Сухобузимское, ул. Комсомольская, 42).

Елена Рукосуева, помощник прокурора Сухобузимского района